

КАЛЕНДАРЬ

ДЕНЬ В ИСТОРИИ

7 июля

В 1955 году министром оборонной промышленности подписан приказ «О создании СКБ-30 и проведении НИР в области ПРО». Начальником СКБ-30 в составе КБ-1 (ныне – ГСКБ «Алмаз-Антей») был назначен Г. В. Кисунько.

8 июля

День специалиста Зенитных ракетных войск Военно-воздушных сил.

12 июля

В 1954 году в КБ-1 (ныне – ГСКБ «Алмаз-Антей») была открыта базовая кафедра Московского физико-технического института.

14 июля

В 2007 г. на полигоне Капустин Яр система «Триумф» с блеском прошла первое боевое крещение, поразив все мишени. Главной разработчик системы – НПО «Алмаз» (ныне – ГСКБ «Алмаз-Антей»).

16 июля

В 1922 году родился Борис Васильевич Бункин (1922–2007). Дважды Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской премии, Государственных премий СССР и РФ, академик Российской академии наук, генеральный конструктор ЦКБ «Алмаз» (ныне – ГСКБ «Алмаз-Антей») в 1968–1998 годах.

24 июля

В 1965 году в ходе боевых действий против ВВС США ЗРК С-75, находившиеся на вооружении армии Вьетнама, сбили три самолета F-4С, летевших на бомбардировку Ханоя. Ракетные залпы выполнили дивизионы при участии групп советских военных специалистов. Это был первый противозенитный бой зенитных ракетных подразделений со сверхзвуковыми самолетами. Главной разработчик комплекса – КБ-1 (ныне – ГСКБ «Алмаз-Антей»).

29 июля

В 1983 году принята на вооружение Войск ПВО ЗРС С-300ПМУ. Главной разработчик системы – ЦКБ «Алмаз» (ныне – ГСКБ «Алмаз-Антей»).

30 июля

В 2003 году ЗРС нового поколения «Триумф» Комиссией по Госиспытаниям рекомендована к принятию на вооружение. Главной разработчик системы – НПО «Алмаз» (ныне – ГСКБ «Алмаз-Антей»).

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ПОЖЕЛАНИЯ НАШИМ ЮБИЛЯРАМ

Чтоб всегда под счастливой звездой
Вас судьба по дороге вела,
В доме чтоб полноводной рекою
Жизнь спокойно и мирно текла.

Пусть ваш дом лишь друзья посещают,
Стороною обходят ненастья,
От души мы добра вам желаем,
Долгой жизни, здоровья и счастья!

5 июля
Милошевская Анна Владимировна

7 июля
Лобова Ольга Аркадьевна

8 июля
Лайков Александр Алексеевич

10 июля
Стальной Александр Яковлевич

15 июля
Воскобоев Юрий Федорович

16 июля
Шуцко Валерий Александрович
Акимов Александр Алексеевич

20 июля
Корольков Михаил Владимирович
Фурсов Алексей Валерьевич

26 июля
Лосев Анатолий Михайлович

28 июля
Москвин Сергей Леонидович
Бяко Владимир Иванович

29 июля
Алексеев Александр Григорьевич
Переродов Виктор Федорович



СОВЕТ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ

БУДУЩЕЕ НАУКИ

СФОРМИРОВАН НОВЫЙ СОСТАВ СОВЕТА МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОАО «ГСКБ «АЛМАЗ-АНТЕЙ»



В марте 2001 года в ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» для выполнения задач творческой и организационной консолидации молодых работников и с целью развития научно-технического потенциала предприятия был образован Совет молодых ученых и специалистов. При его участии в апреле

2010 года была проведена первая научно-техническая конференция молодых ученых.

По итогам конференции сформирован новый состав Совета, в который вошли и лауреаты конференции – молодые ученые, ставшие победителями конкурса работ.

В Совет молодых ученых и специалистов избраны 9 человек, представляющих различные направления научно-производственной деятельности предприятия:

председатель Совета – Семенов Андрей Александрович (ОКБ-6);

первый заместитель председателя – Фесков Антон Вячеславович (ОКБ-5);

второй заместитель председателя – Назаренко Андрей Владимирович (ОКБ-4);

Доронина Светлана Викторовна (ОКБ-7);

Куштан Андрей Михайлович (ОКБ-5);

Луценкова Наталья Анатольевна (ОКБ-3);

Малченко Анна Александровна (Управление по работе с персоналом);

Никитина Анна Алексеевна (ОКБ-1);

Опанасенко Андрей Владимирович (ОКБ-8).

Новый состав Совета молодых ученых и специалистов выражает благодарность предыдущим его членам и лично бывшему председателю Аляутдину Т. Н. за огромный вклад в создание и развитие этой научной организации.

Анна МАЛЧЕНКО, начальница отдела развития персонала
Андрей СЕМЕНОВ, председатель Совета молодых ученых и специалистов

На снимке: все победители конкурса на лучшую научную работу вошли в состав Совета молодых ученых
Фото Олега ФАЛИЧЕВА

ЭКСТРИМ

ЖАРКОЕ ЛЕТО-2010

НОВЫЙ ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ В СВЯЗИ С ЭКСТРЕМАЛЬНО ВЫСОКИМИ ТЕМПЕРАТУРАМИ

15 июля подписано распоряжение генерального директора ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» И. Р. Ашурбейли об организации работы в период экстремально высоких температур. В соответствии с ним руководители подразделений наделяются полномочиями определять время пребывания сотрудников на рабочих местах в зависимости от показаний градусника и энергозатрат.

Понимание опасности высоких тепловых нагрузок для здоровья человека взяло верх над необходимостью выполнения срочных и ответственных работ. Именно в целях обеспечения безопасности здоровья работников



ленных температурных норм в производственных помещениях должны приниматься руководителями подразделений с учетом категории работ на каждом конкретном месте.

Ну а чтобы не вносить путаницу в электронный контроль рабочего времени, в журналах местных командировок отмечается время, на которое работник освобождается с пометкой: «В связи с превышением температурного режима» или «В соответствии с распоряжением № 49 от 15.07.2010». Часы освобождения засчитываются как часы работы и оплачиваются полностью.

Конечно, и дома не всегда легко: далеко не у всех установлен в квартире кондиционер. Поэтому все с нетерпением ждем, когда придет изнуряющая жара и появится возможность полноценно жить и трудиться. Кстати, ко времени выхода в свет этого номера газеты может так и случиться. Но накопленный опыт работы в подобных условиях, возможно, пригодится в будущем.

подписано генеральным директором распоряжение об ограничении рабочего времени на период экстремально высоких температур. А решения по оптимизации продолжительности рабочего дня при превышении установ-

Олег ФАЛИЧЕВ
На снимке: показания прибора в отделе 150 (ОКБ-1) на 12-м этаже.

Фото Олега ФАЛИЧЕВА

Сотрудники всего «Алмаза» – объединяйтесь!



ИЮЛЬ 2010 г.
№ 7 (90)

Газета ОАО «Главное системное конструкторское бюро Концерна ПВО «Алмаз-Антей» имени академика А. А. Расплетина»

Стрела

НОВЫЙ АДРЕС

Научно-техническая библиотека раньше располагалась в здании, которое находилось далеко от основного корпуса, на четвертом этаже. Добраться туда по крутой лестнице для людей в возрасте было непросто. И вот теперь у библиотеки новое жилье. Она переехала в 16-й корпус, на третий этаж, куда можно свободно подняться на лифте.

Когда мы открыли дверь в новое помещение библиотеки, на ней еще не было даже таблички с соответствующей надписью. Но то, что увидели внутри, не могло не удивить. Просторные помещения, великолепный ремонт из современных, высококачественных материалов, оснащенные всем необходимым рабочие места...

Можно с уверенностью сказать: теперь у библиотеки не просто хорошо – прекрасное помещение. Здесь уже не придется ютиться, как раньше. Красивые стеллажи для книг, витрины с подсветкой, новая библиотечная мебель... Тут же небольшой, но уютный читальный зал для посетителей, оборудованный компьютерами с выходом в Интернет. И это только начало.

Нам здесь очень нравится, хорошо работает и мы очень благодарны руководству, в частности генеральному директору ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» Игорю Рауфовичу Ашурбейли, за выделенное помещение. – говорит заведующая библиотекой Анна Леманская. – Ведь это была его идея – перевести нас сюда. Теперь мы в 16-м корпусе, максимально приближены к читателю. Под это были выделены немалые средства.

Один из бывших сотрудников «Алмаза», как рассказала Анна Леманская, недавно, например, с грустью вздохнул: «Если бы знал, что на «Алмазе» появится такая прекрасная библиотека, то не стал бы увольняться».

Пусть это эмоциональное высказывание, но за ним – нормальное человеческое стремление работать в достойных условиях, с необходимым комфортом, пользоваться достижениями XXI века. Что по нынешним меркам вполне объяснимо. Если мы хотим привлечь на предприятие новые инженерные кадры, молодая кровь, то надо идти именно таким путем. Вот почему все то, что делается в последние годы руководством «Алмаза» для придания предприятию современного облика, в том числе в бытовом, культурном отношении, заслуживает всяческого признания и одобрения.

Что касается Интернета, то тут к нему будет открытый доступ. Причем он завязан на все компьютеры в читальном зале. На отдельную машину подключат алмазовскую внутреннюю сеть, чтобы каждый сотрудник мог общаться с библиотекой прямо со своего рабочего места, иметь доступ в электронный каталог.

Библиотека закупила программу «Ирбис-32». Она позволит создать автоматизированные рабочие места (АРМ-книговодача, АРМ-каталогизатор). Тут возлагают большие надежды на своего сотрудника Татьяну Шапину, которая должна в ближайшей перспективе запустить этот проект.



БЛИЖЕ У НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БИБЛИОТЕКИ ГСКБ «АЛМАЗ-АНТЕЙ» НОВОСЕЛЬЕ К ЧИТАТЕЛЯМ



Сейчас пока небольшой книжный фонд – около 25 тысяч. В трудные 90-е многое было утрачено. Но теперь налажены новые ежесменные поступления. В основном, конечно, научно-техническая литература. Но есть и периодика: газеты, журналы.

Естественно, наиболее востребованы книги технического содержания, особенно те, что выпускает профильное издательство «РадиоТехника». Однако, по мнению Анны Леманской, библиотека в современных условиях должна выполнять не только узко-специальную функцию, но и осуществлять широкую просветительскую миссию. То есть быть культурным центром. А значит, ее фонд необходимо время от времени пополнять общедоступно-политической, художественной литературой. Почему бы не иметь тех же И. Бунина, С. Цвейга, А. Курпина, А. Пушкина, Ф. Достоевского, М. Лермонтова. Или современных писателей, которые заставляют думать, формируют личность. В любом случае придется, видимо, отходить от узкой направленности научно-технического фонда, что повысит читательскую активность, привлечет новую аудиторию.

В библиотеке сохранилось немало старых книг по радиолокации, иным направлениям, которые невозможно сейчас найти в бумажно-электронных магазинах. Например, Техническая энциклопедия 1933 года выпуска. Библиотека продолжает активно пополнять свой фонд. Тут подписан договор с межбиблиотечным абонентом ГПНТБ на электронные копии. И такие книги теперь получают на дисках.

– Библиотека – лицо предприятия, – с гордостью говорит Анна Леманская. – Теперь нам не стыдно приглашать сюда посетителей. Ведь у нас работа не с книгами, а прежде всего с людьми.

В перспективе здесь планируют расширить формы и методы работы с читателями, молодежью. В частности, проводить читательские конференции, размещать информацию о новых поступлениях на алмазовском сайте, знакомить сотрудников с новыми изданиями, проводить встречи с авторами... Уже в ближайшее время в читальном зале на одной из стен закрепят плазменную панель, на которой будет постоянно «высвечиваться» полезная информация о книгах и прокручиваться рекламные видеоролики. То есть она станет работать как электронная доска объявлений.

Есть, конечно, и проблемы. Не все читатели своевременно возвращают взятую литературу. Кое-кто умудряется, например, держать книги по несколько лет. Значит, персоналу придется повышать культуру общения читателей с книгой, предметно работать с каждым.

Но все это не главное. Главное в том, что библиотека, переехав в 16-й корпус, обрела новый облик, перешла на более высокий уровень обслуживания посетителей. И в этом не последнюю роль играют душевность и теплота персонала, хороший микроклимат, внимание к каждому читателю.

Олег ФАЛИЧЕВ
Фото Игоря РУМЯНЦЕВА

ЗАКУПКИ ВВТ

ОСНОВА РОССИЙСКОЙ ВКО

ЗЕНИТНЫЕ РАКЕТНЫЕ ВОЙСКА ВВС РФ ПОЛУЧАТ НА ОРУЖИЕ С-400 И С-500

Как сообщил 13 июля главнокомандующий ВВС России генерал-полковник Александр Зелин, до 2020 года ВВС РФ закупят значительное количество данных систем. В частности, планируется поставка на боевое дежурство двух зенитных ракетных систем (ЗРС) С-400 в Объединенном стратегическом командовании «Восток». Они предназначены для выполнения задач по защите стратегических объектов в Дальневосточном регионе от угроз из космического и воздушного пространства.

«Речь идет не о пяти зенитных ракетных полках, на вооружении которых будут стоять системы С-400, а о значительно большем количестве, в том числе и о системах С-500», – сказал главнокомандующий ВВС. Обе системы

предназначены для уничтожения баллистических ракет и их боевых блоков, пилотируемых и непилотируемых летательных аппаратов во всем диапазоне высот – от ближнего космоса до предельно малых.

«Все планы, которые нами предложены, рассмотрены и утверждены, так как развитие противозенитной обороны, воздушно-космической обороны и противоракетной обороны является приоритетом в строительстве российских Вооруженных Сил», – подчеркнул генерал Зелин.

Ранее начальник зенитных ракетных войск Военно-воздушных сил генерал-майор Сергей Попов заявил, что ЗРС С-500, разрабатываемая в России, будет способна уничтожать все перспективные воздушные цели. По его мнению, С-500 – шаг, как минимум опережающий нашего вероятного противника на 15–20 лет.

Глава Комитета по международным делам Совета Федерации Михаил Маргелов поддержал планы по развертыванию ЗРС С-400 на Дальнем Востоке: «Россия должна адекватно реагировать на появление реальных источников угроз, исходящих, в частности, от испытаний ракет в КНДР».

ИТАР-ТАСС

АСПЕКТ

Американцы, зафиксировавшие подготовку позиций для нового оружия еще 5 апреля 1965 года, справедливо предполагали присутствие на них «русских» и, опасаясь международных осложнений, не бомбили их. Не было проявлено ими повышенного беспокойства и после того, как 23 июля 1965 года самолет радиоэлектронной разведки RB-66С зафиксировал первое включение радиолокатора С-75.

Ситуация радикально изменилась буквально на следующий день, когда 24 июля тремя ракетами, выпущенными советским расчетом под командованием майора Ф. Ильных, была обстреляна группа из четырех F-4C, летевших на высоте около 7 км. Одна из ракет поразила «Фантом», который милитаровали капитаны Р. Фобэйр и Р. Кейрн, а осколки двух других ракет повертели три других «Фантома». Летчики сбитого самолета катапультировались и были захвачены в плен. Спустя три дня после первого использования ЗРК на разведанных ранее позициях двух С-75 был осуществлен налет 48 F-105, завершившийся еще более удручающим результатом – ЗРК там не оказалось, а зенитной артиллерией было уничтожено шесть F-105.

За первый месяц боевого применения С-75, по советским оценкам, было сбито 14 американских самолетов, при этом израсходовано всего 18 ЗРК. В свою очередь, по американским данным, за тот же период зенитными ракетами сбито только три самолета – в дополнение к упомянувшимся ранее F-4C (советские специалисты насчитали уничтожение в том бою сразу трех «Фантомов») ночью 11 августа сбит один A-4E (по советским данным – сразу четыре) и 24 августа еще один F-4B.

К концу 1965 года, по советским данным, ракетами было сбито уже 90 самолетов. Понеся первые ощутимые потери, в феврале 1966-го американцы были вынуждены практически прекратить на два месяца воздушную войну над Северным Вьетнамом, использовав этот перерыв для дооснащения самолетов средствами РЭБ и освоения новой тактики.

В марте 1966 года на американских самолетах появились первые ракеты Shrike, предназначенные для атак радиолокаторов ЗРК, а летом во Вьетнам поступили специализированные самолеты EF-105F Wild Weasel.

В новый этап воздушной войны американцы вступили с обновленной материальной частью и

ВЬЕТНАМСКИЙ ОПЫТ «СЕМЬДЕСЯТПЯТКИ»

45 ЛЕТ НАЗАД, 24 ИЮЛЯ 1965 ГОДА, ЗРК С-75 НАЧАЛ СВОЮ УСПЕШНУЮ БОЕВУЮ РАБОТУ ВО ВЬЕТНАМЕ

После августовского инцидента в Тонкинском заливе в 1964 году США в начале 1965 года приступили к планомерным бомбардировкам ДРВ (Северного Вьетнама). СССР организовал туда крупномасштабные поставки вооружений, в том числе и ЗРК С-75. К лету 1965-го во Вьетнаме было развернуто два зенитных ракетных полка С-75, укомплектованных советскими военными специалистами.



действовали в соответствии с тщательно продуманной тактикой. Полеты, как правило, осуществлялись вне зон поражения ЗРК, намеченных исходя из точного определения углов закрытия, весьма значительных в условиях горного рельефа Вьетнама. Практически все самолеты американцев были оснащены аппаратурой предупрежде-

ния об облучении станциями наведения ракет комплексов С-75, по информации от которой летчики отработывали противоракетные маневры. Помимо мер радиоэлектронной борьбы американцы широко применяли и огневое противодействие. Позиции ЗРК подверглись 685 ударам авиации в течение года.

Значительное снижение эффективности действия С-75 вызвало серьезное беспокойство в СССР. В процессе выполненных доработок удалось уменьшить нижнюю границу зоны поражения до 300 м, снизить минимальную дальность поражения целей до 5 км, усовершенствовать станцию наведения ракет для обеспечения живучести при использовании противником ракет Shrike.

Уже в 1967 году доработанные ЗРК показали вдвое лучшую эффективность применения. Однако к концу этого года американцы стали применять по ракетному каналу. При их взорывании на станции наведения ракет (СНР) вместо сигнала возврата створчатая ракета поступала мощная помеха. В результате СНР теряла ракету, которая летела на автопилоте до срабатывания системы самоликвидации.

Интенсивным поиском выхода из этой ситуации занялись как в СССР так и во Вьетнаме. В результате зимой 1968-го эффективность действия комплексов была восстановлена. С ноября 1967 года стал применяться метод сопровождения цели без излучения СНР. В ряде случаев, напротив, станции наведения ракет переходили на излучение без фактического пуска ракет. Реализован и ряд других тактических новинок. В результате истребители-бомбардировщики начинали выполнять противоракетный маневр, подставляя себя под огонь зенитной артиллерии. Наибольшую пользу «ложный пуск» принесил в момент непосредственной атаки объекта – пилотам сразу же становилось не до наземной цели.

По данным советских специалистов, общее количество сбитых во Вьетнаме самолетов составило 4118 (включая «беспилотники»), из которых вьетнамскими зенитными ракетными частями было сбито 1163 американских самолета, в том числе 54 В-52, а также 130 «беспилотников». Расход ракет – 6806 штук.

Применение ЗРК С-75 во Вьетнаме изменило военную ситуацию таким образом, что даже при превосходстве в численности авиации на порядок и более американские летчики не могли чувствовать себя в безопасности в небе Вьетнама и уверенно решать поставленные перед ними задачи по поражению наземных объектов.

Дмитрий КОТЕЛЕНЦ

На снимке: пуск ЗРК С-75

АКЦЕНТ

ИМЕНИ ЧТОБЫ СТАТЬ ЛАУРЕАТОМ ПРЕСТИЖНОЙ ПРЕМИИ, НАДО ДЕРЖАТЬ А. М. ПРОХОРОВА



Премия Академии инженерных наук им. А. М. Прохорова учреждена, как известно, сравнительно недавно. Но популярность и значимость ее в научных кругах, у общественности растут из года в год. Есть среди ее лауреатов и представители ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей», хотя удостоиться такой чести очень непросто. До сентября 2010 года на конкурсную комиссию должны быть представлены очередные работы. Может, именно поэтому в редакцию поступили просьбы рассказать подробнее о Прохоровской премии и ее первых лауреатах, работающих в ГСКБ.

Напомним, что Прохоровская премия учреждена президиумом академии 14 декабря 2006 года в честь организатора и первого президента Академии инженерных наук (АИН), выдающегося ученого, лауреата Нобелевской, Ленинской и Государственной премий, дважды Героя Социалистического Труда Александра Михайловича Прохорова. Прохоровская премия присуждается ежегодно по четырем номинациям: – за лучшую научно-техническую разработку в области инженерных наук, а также выполненную молодыми учеными (до 35 лет); – за активное участие в подготовке и переподготовке научно-технических кадров высшей квалификации (кан-

дидатов и докторов наук) и научно-издательскую деятельность в области инженерных наук; – за активное участие в деятельности АИН и выдающийся вклад в развитие инженерных наук (только для членов и коллективных членов АИН). Научные труды на соискание Прохоровской премии выдвигаются на конкурс предприятиями, учреждениями, организациями и учебными заведениями независимо от их принадлежности к АИН. Выдаваемые работы могут быть: – отрывками (учебник, монография, статья, патент и т. п.) или циклами работ, представляющих единое целое, если они опубликованы за последние пять лет;

– приборами или установками, если они приняты в эксплуатацию в течение последних пяти лет.

Подробнее о Прохоровской премии можно прочитать на сайте АИН (www.aing.ru). Там же приводится Положение о медалях АИН им. А. М. Прохорова, Н. Н. Семенова и А. И. Берга. Заметим, что лауреатами медали им. А. М. Прохорова стали действительные члены академии И. Р. Ашурбейли, Б. В. Бункин, Е. М. Сухарева, премии им. Н. Н. Семенова – член-корреспондент АИН В. П. Малевич, премии имени А. И. Берга – действительный член академии А. Леманский.

Первое награждение Прохоровской премией состоялось в декабре 2007 года. Среди первых лауреатов был руководитель отделения «Информационные сети, связь и радиотехника» АИН, действительный член академии Е. М. Сухарева – за научное редактирование цикла работ «Защита информации», состоящего из шести книг. Эту премию он получил совместно с действительными членами академии А. С. Кислицыным, О. В. Есиковым, Ю. Т. Каталовым и А. В. Царегородцевым.

Что касается серии книг «Защита информации», то она посвящена информационной безопасности компьютерных информационно-телекоммуникационных технологий. В нее вошли статьи, дающие ясную картину возникновения и развития проблемы защиты информации (ЗИ); обзоры общего состояния государственного подхода к ЗИ, результаты исследований по созданию современных защищенных сетей связи, описание отдельных разработок и различных моделей развития технических разведок и угроз безопасности информации.

Серия состоит из шести книг: – «Общесистемные вопросы защиты информации»; – «Обеспечение информационной безопасности в экономической и телекоммуникационной сферах»; – «Модели развития технических разведок и угроз безопасности информации»; – «Теоретические и прикладные методы защиты информации»; – «Теоретические и прикладные аспекты защиты объектов информации»; – «Основы синтеза защищающих телекоммуникационных систем». В 2008 году Прохоровскую премию, напомним, получили действительный

член академии И. Р. Ашурбейли – за научную монографию «Производственные кооперации: проблемы формирования и управления» (совместно с А. Л. Гореликом и В. А. Гореликом) и член-корреспондент АИН Н. Э. Ненауртович – за создание перспективного многофункционального радиолокатора для наземных комплексов средней дальности (совместно с И. Р. Ашурбейли).

В монографии И. Р. Ашурбейли рассмотрены некоторые аспекты проблемы формирования и управления корпоративными объединениями высокотехнологичных предприятий (производственными корпорациями). Приводятся методические подходы к оценке производственной деятельности предприятий – потенциальных участников корпоративного объединения, излагаются методы рационального формирования корпораций, а также решение оптимизационных задач, связанных с выбором проектов создания высокотехнологичных изделий и оптимальным распределением имеющихся ресурсов между организациями, участвующими в реализации конкретных проектов.

Большое внимание в книге уделено вопросам устойчивости и управляемости производственных корпораций.

Развитию данной тематики посвящены также статьи авторов «Некоторые направления интеллектуализации промышленных корпораций» и «Методы оценки производственной деятельности потенциальных участников корпораций», принятые в свое время к публикации в журнале «Наукоемкие технологии». В них предложены математические модели, предназначенные для решения задач максимизации интеллектуального потенциала высокотехнологичных промышленных корпораций, рассмотрены процедуры проведения ситуационного анализа производственной деятельности предприятий и их позиционирования.

С указанными книгами можно ознакомиться в технической библиотеке общества, которая недавно справила новоселье на новом месте – на третьем этаже 16-го корпуса.

Олег ФАЛИЧЕВ

На снимке: первые лауреаты Прохоровской премии среди руководства Академии инженерных наук. В центре – президент академии Ю. В. Гуляев. Слева от него – Е. М. Сухарева

ПАМЯТЬ



Борис Бункин родился под Москвой, в сельском поселке Аксимино-Знаменское, что неподалеку от станции Ховрино, в семье участника Первой мировой войны. Отец был геодезистом, а мама работала кладовщицей, а позднее – бухгалтером. Они растили троих детей, среди которых Борис был старшим. В Ховрино он окончил начальную школу, затем учился в Лихоборах – каждый день шалгал три километра туда и три обратно. В 1937-м семья переехала в Москву, где Борис продолжил обучение в школе №471, окончил ее за год войны.

Ключ «Комсомолец, на самолет!» привел в авиацию многих молодых людей, ставших позднее прославленными советскими асами. Борис тоже бредил небом, однако путь в военное училище для него был закрыт по причине слабого зрения. Но юность не мента – великая сила, она и привела его в 1940-м в Московский авиационный институт с перспективой стать авиационным инженером.

В 1944-м в институте объявили набор на новый факультет – радиолокации. Борис Бункин подал заявление и с потерей года начал овладевать новыми науками. Однако и учеба на приборном факультете ему многое дала. В 1947-м, окончив МАИ, Борис Бункин поступил в аспирантуру на кафедре радиотехники этого же института и одновременно на работу в 108-й Центральный научно-исследовательский институт

ПЕРВЫЙ СРЕДИ РАВНЫХ

16 июля 2010 года исполнилось 88 лет со дня рождения выдающегося ученого, генерального конструктора ГСКБ «Алмаз-Антей» Бориса Васильевича Бункина.

– ЦНИИ-108, где трудился старшим инженером.

В 1950 году после успешной защиты Борис Васильевич Бункин пришел на наше предприятие по рекомендации великого ученого и конструктора А. А. Расплетина на должность ведущего инженера тематической лаборатории КБ-1, которая занималась созданием московской зенитно-ракетной системы ПВО «Беркут», а уже в 1953-м в возрасте 36 лет был удостоен звания Героя Социалистического Труда за создание комплекса С-75.

В 1961 году после назначения А. А. Расплетина генеральным конструктором КБ-1 Б. В. Бункин стал его преемником на посту начальника ОКБ-31. В это время шла модернизация систем С-25, С-75 и С-200, разворачивалось крупносерийное производство системы С-125, начались работы по С-225, а также по лазерной тематике.

С апреля 1968 года Борис Васильевич осуществлял научно-техническое руководство всеми разработками, став генеральным конструктором предприятия. Находясь на этом посту в течение 30 лет, он вел работы и по созданию знаменитого комплекса С-300. Высокий полет мысли выдающегося ученого воплотился в разработках мощных лазеров, оптических локаторов, систем автоматизированного проектирования радиоэлектронной аппаратуры, больших интегральных схем и гибких автоматических производств в области микроразработки.

Де же ни трудился Борис Васильевич: ведущим инженером КБ-1, заместителем главного конструктора в тематическом отделе, главным и ге-

неральным конструктором «Алмаза» – всюду его отличал новаторский подход к делу, способность мобилизовать коллектив на выполнение задач государственной важности, стремление отдавать все силы и энергию на повышение безопасности нашего Отечества. Более 60 лет трудовой биографии Бориса Васильевича отданы разработке эффективных концепций вооружения, непрерывному поиску новых путей в создании современных образцов отечественного оружия.

За огромный вклад в повышение обороноспособности страны академиком Б. В. Бункин дважды удостоен звания Героя Социалистического Труда. Он кавалер орденов Ленина, Октябрьской Революции, первый лауреат золотой медали им. академика А. А. Расплетина, присуждаемой РАН за выдающиеся работы в создании новой техники. Ему присуждены Ленинской и Государственных премии. Указом президента Российской Федерации от 9 октября 2002 года он награжден орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени.

В последние годы, являясь председателем Совета старейшин предприятия, Борис Васильевич щедро делился своим богатым опытом и знаниями с молодежью, именно с ней он связывал будущее предприятия, которому отдал практически всю свою жизнь, воплощение своих замыслов.

Творческий путь Бориса Васильевича является одной из самых ярких страниц истории развития отечественной науки и техники в интересах обеспечения обороноспособности государства. А его имя вписано золотыми буквами в книгу памяти «Алмаза».

ПРОФСОЮЗЫ

Ежегодно профсоюзный комитет ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» готовит подробный отчет о проделанной работе. Он представляется руководству предприятия, через газету «Стрела» доводится до всех сотрудников. Но есть и итоги полугодия. Каковы они?

Сразу отметим, что жизнь профсоюза в немалой степени зависит от размера выделяемых в соответствии с коллективным договором средств, стабильности их поступления. Здесь в первом полугодии этого года проблем не возникло. На решение социальных программ за этот период отчислено 6 000 000 руб. Как распределялись эти средства?

Каждая статья профсоюзного бюджета имеет конкретную адресную и социальную направленность. В частности, средства выделяются на мероприятия, связанные с празднованием 65-летия Победы, на спортивно-оздоровительную и культурно-массовую работу. Покажем это на конкретных примерах.

65 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Для участников Великой Отечественной была организована экскурсия по Москве, посвященная 65-летию Победы. Она называлась «Москва победная» и включала в себя посещение мемориала Поклонная гора, Красной площади и Александровского сада с возложением цветов на Могилу Неизвестного Солдата, обед с прифронтовой чарочкой.

Для ветеранов закуплены билеты в известные московские театры Ленком и Новая опера.

Участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла Н. Зенкину, Н. Сусоколову, В. Телегину, В. Гераскину бесплатно представлены санаторные путевки.

В целом на мероприятия было выделено 275 000 руб.

НЕ ТОЛЬКО ФИТНЕС

Часть средств пошла на спортивно-оздоровительную работу. В частности, на оплату посещения членами профсоюза фитнес-клуба «Зебра». За первое полугодие 50 человек приобрели годовые клубные карты на сумму 828 300 руб. Еще 60 человек стали всегдаздатыми бассейна «Октябрь». Для закупки абонемента были выделены средства в размере 130 000 руб. Это, повторим, здоровье наших сотрудников. А на здоровье, как говорится, не экономят.

Большое внимание, как всегда, было уделено оздоровлению детей работников предприятия.

«МЕНТА» СТАЛА РЕАЛЬНОСТЬЮ

Для многих детей мента о поездке на отдых благодаря приобретенным путевкам стала явью. Дети ездили в подмосковный лагерь «Поленово», детский юношеский оздоровительный центр «Менча» – на кинобразильский фестиваль юных друзей кино «Киножужка-2010». Там ребята знакомятся с отечественными кинолентами, участвуют в мастер-классом по изучению профессии актера, режиссера-сценариста, оператора, каскадера, фотографа

ЧЕСТВОВАНИЕ

НАГРАДЫ ОГНЕБОРЦАМ

В МУЗЕЕ ГСКБ «АЛМАЗ-АНТЕЙ» СОСТОЯЛОСЬ ПООЩРЕНИЕ ОТЛИЧИВШИХСЯ ПРИ ПОЖАРЕ

«Стрела» (№ 6) уже сообщала, что 30 июня 2010 года произошло возгорание кровли здания ОАО «НИИРП». При его тушении отличились сотрудники МЧС, которые проявили мужество, самоотверженность и отвагу в борьбе с огнем. В соответствии с указаниями генерального директора ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» И. Ашурбейли отличившиеся на пожаре были представлены к поощрению. Торжественное мероприятие состоялось 23 июля в музее предприятия.



Приятно было смотреть на подтянутых, с хорошей выправкой офицеров и прапорщиков МЧС, на которых прекрасно сидела военная форма. Многие из них впервые оказались в музее ГСКБ, с интересом узнали об истории его рождения, производимых на предприятии системах зенитного ракетного оружия.

Открывая мероприятие, первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «НИИРП» С. Курушкин передал собравшимся слова благодарности и поздравления от генерального директора ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» И. Ашурбейли. – Благодаря вам, вашим самоотверженным действиям мы сохранили одно из зданий института и тем самым сделали великое дело, поскольку это институт с великой историей, – сказал он. – Я хотел бы передать вам слова благодарности от всего нашего коллектива за проделанную самоотверженную работу. А еще пожелать, как принято говорить у пожарных, сухих рукавов.

В ответном слове первый заместитель начальника управления по САО ГУ МЧС России по городу Москве полковник Игорь Волохов сказал, что его коллеги сознавали важность предприятия для государства и сделали все, что могли. Пожар был повышенной сложности – только вертолеты совершили более 40 заходов, было сброшено около 250 тонн воды. Благодаря чужей и удалось предотвратить дальнейшее распространение огня, осуществить локализацию пожара.

В целом на торжественном мероприятии в музее «Алмаза» были поощрены 14 человек. Им вручены денежные премии и грамоты. Среди особо отличившихся – подполковник внутренней службы Вадим Губанов, капитан внутренней службы Николай Конов, старший сержант внутренней службы Михаил Чекалин. Им вручили денежные премии – по 30 тысяч рублей. А подполковнику Ю. Врюкалову – памятный подарок с символикой ГСКБ «Алмаз-Антей».

Олег ФАЛИЧЕВ

РЕШЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ НА ПРЕДПРИЯТИИ УДЕЛЯЕТСЯ СЕРЬЕЗНОЕ ВНИМАНИЕ



ПУТЕВКА К МОРЮ

и т. д. Проводятся также творческие занятия, конкурсы, викторины и встречи с известными артистами.

Особой популярностью пользуются поездки в детские спортивно-оздоровительные лагеря к морю. В частности, в Кабардинку, Геленджик. В целом в летних лагерях за этот сезон отдохнут 52 ребенка. На эти мероприятия выделены средства в сумме 978 775 руб.

На частичную оплату санаторных путевок, пансионатов и домов отдыха за первое полугодие было израсходовано 928 300 руб.

ЭКСПУРСИИ ВЫХОДНОГО ДНЯ

И все же самым популярным отдыхом на предприятии стали экскурсии выходного дня по нашей необъятной стране. На данный момент на эти цели израсходовано более 2 800 000 руб. А в целом расходы на культурно-массовую работу составляют около 45% всех поступающих средств по коллективному договору.

Большое внимание, например, уделялось поездкам в новое годовое праздники. В частности, по таким маршрутам, как Гродно – Лида – Коробичи (Белоруссия), с детьми в Ярославль. Масленицу наши сотрудники отметили на озере Селигер, в Дивеево, Костромле. Майские праздники – в Суздаль, Владимире, Калуге, Боровске, Шамордино, День России – в Олесе. В июле состоялась экскурсия в Санкт-Петербург с посещением города Крохштадта. Были также однодневные поездки в Сергиев Посад, село Медное (Тверская область), на итальянскую агроферму.

Хотелось бы выразить слова благодарности комиссии по проведению аттестации в ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей». Эта высококвалифицированная работа привела, на наш взгляд, к улучшению подбора и расстановки кадров, повышению квалификации и усилению материальной заинтересованности в результате труда. Работникам, усилия труда которых по результатам аттестации рабочих мест определили как вредные, установили доплату в размере 4% от тарифной ставки (оклада) и персональные надбавки. А также ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 7 календарных дней, сокращенную продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

Поздравляю и результаты периодического осмотра работников предприятия, проведенного лечебно-оздоровительным центром (ЛОЦ-10) в I квартале 2010 года. Заболеваний, связанных с воздействием вредных производственных факторов, не выявлено.

И последнее. Поездка в Санкт-Петербург вызвала у сотрудников большой интерес, массу новых заявлений. Поэтому в августе профком планирует организовать еще одну такую поездку. А также автобусно-теплоходную экскурсию по маршруту Таруса – река Ока. В сентябре – автобусное путешествие: Орел – Спасское-Лутовиново.

Алла СОСИНА, председатель профкома

На снимке: эту крепость в Выборге алмазовцы увидели во время одной из поездок по стране