



АСПЕКТ



ЧЕЛОВЕК ГОДА

В середине декабря был опубликован список российских премии «Человек года» за 2009 год. Лауреатами премии стали 32 человека, среди которых президент России Дмитрий Медведев...

К 65-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

ПОМНЮ РЕЧЬ МОЛОТОВА

В начале июня 1941 года по Москве прошел слух о начале войны с Германией. Назывались две даты начала войны – 12 июня или 22 июня 1941 года. Но подавляющее большинство москвичей, как, думаю, и страна в целом, этому не верили...

темно, как вдруг увидели вспышки и разрывы снарядов зенитных орудий. Вдалеке в лучах прожекторов показался немецкий самолет. Пролетая над нами, он сбросил несколько фугасных бомб, которые по траектории упали дальше...

Борис КАЗЕННОВ, техник, ветеран Великой Отечественной войны

БОЛЬШОЙ ДИАЛОГ

В ФОРМАТЕ «5+5»

ЛУЧШИЕ КАДРЫ СТРАНЫ ОБСУДИЛИ ПУТИ ФОРМИРОВАНИЯ «ЭКОНОМИКИ БЛАГОСОСТОЯНИЯ»

Первый форум глобального развития «5+5», который собрался в Гостинице Дворец, был организован в рамках проекта «Единый диалог» «Кадровый резерв – профессиональная команда страны».

Вопрос о том, как модернизировать Россию, особенно актуализирован в период мирового финансового кризиса. Дмитрий Медведев неоднократно высказывал свои предложения по оживлению российской экономики.

Волгоградской областей, Республики Коми. «Все они были в кадровом резерве», – напомнил Борис Грызлов. При этом спикер подчеркнул, что итоги работы форума, инициативы и идеи, высказанные «резервистами», помогут России быстрее выбраться из кризиса и решить главную проблему страны – ее переход с сырьевого на инновационный путь развития.

конкретных предложений. Проблемы модернизации гораздо лучше решать сообща, что, собственно, и детали президентской и партийной кадровые резервы. «Встречи подобного рода должны проводиться регулярно. В сегодняшние непростые времена мы должны максимально задействовать интеллектуальный потенциал России», – сказал генеральный директор ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» имени академика А. А. Расплетина Игорь Ашурбейли.

Наталья ПУЛИНА



ФЕВРАЛЬ 2010 г. № 2 (85)

Сотрудники всего «Алмаза» – объединяйтесь!



Газета ОАО «Головное системное конструкторское бюро Концерна ПВО «Алмаз-Антей» имени академика А. А. Расплетина»

АКЦЕНТ

ПОБЕДЫ «ТЕМПА»

РАДИСПОРТСМЕНЫ РЫБИНСКА СТАЛИ ПРИЗЕРАМИ СОРЕВНОВАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫХ ПАМЯТИ А. А. РАСПЛЕТИНА



Радиоспортсмены города Рыбинска провели уже восемь традиционных соревнований на Кубок Ярославской области по радиосвязи на ультракоротких волнах, посвященные памяти своего земляка Александра Андреевича Расплетина.

Для участия в таких соревнованиях нужен очень большой труд по подготовке аппаратуры, изготовлению и установке антенн, а сегодня – и по освоению новых компьютерных программ, облегчающих работу или обеспечивающих связь полностью в цифровом формате.

стал бронзовым призером, а число мастеров спорта по радиосвязи в секции достигло численности дожины – 12, что вдвое больше, чем во всех других городах области. По нашему мнению, такой результат был бы невозможен без помощи ОАО «ГСКБ «Алмаз». Так, в прошлом году мы смогли обновить антенны, подняли их на новой мачте выше пятиэтажек, окружающих школу. Сейчас готовим к летнему полетному сезону новое поколение компактных усилителей и блоков питания взамен полудесятилетия «монстров» на каждый из трех УКВ-диапазонов.

выходя в эфир из сельской школы, где он учился, мы завоевывали 2-4-е места (примерно из 100 мемориальных станций). В 2007 году нашлись спонсоры. Мы продолжили жить в «Победе-63» почти память еще одного земляка – адмирала И. Колышкина, первого Героя Советского Союза среди подводников (январь 1942 г.). Свою работу мы сделали успешно, традиционную «урок радиосторты» в сельской школе, но на полное выполнение мероприятия спонсоров не хватало...

Со своей стороны заместитель директора Департамента государственного управления, регионального развития и местного самоуправления правительства Константина Носков высказал мнение о том, что каждый «резервист» работает с максимальной отдачей сил. Он считает, что через несколько лет мы будем жить совершенно в другом мире. «Потому лучшие кадры страны должны постоянно учиться и осваивать новые области. Может быть, общение между нами – один из способов обучения», – сказал Константин Носков. А заместитель губернатора Калужской области Максим Акимов отметил: «Этот форум – прекрасная мотивация и колоссальный стимул, поскольку историей движут не только материальные структуры, но и формирующиеся ценности. Представителям, что подобные встречи наконец позволят прийти к пониманию того, как модернизировать Россию.

Для участия в таких соревнованиях нужен очень большой труд по подготовке аппаратуры, изготовлению и установке антенн, а сегодня – и по освоению новых компьютерных программ, облегчающих работу или обеспечивающих связь полностью в цифровом формате. Именно в таких соревнованиях установили свои последние достижения радиоспортсмены рыббинской спортшколы «Темп», представители которой в прошлом году приглашались на празднование 100-летия А. А. Расплетина в ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей». В Кубке России по цифровой связи мы завоевали 2-е место и 3-е – в испанском первенстве. Всего в этом году командой нашей секции приняла участие в 17 соревнованиях, из них 6 – в международных, 8 – на УКВ.

В конце 2008 года школа получила новую ступень – СДЮСШОР – школу олимпийского резерва. Правда, пока за подготовку спортсменов высокого класса для сборных команд страны в морском многоборье и олимпийском триатлоне. Надеемся, что не долгой, когда к ним подтянутся и радисты – на первом олимпийском чемпионате России по связи на УКВ наш Александр Мельников

Николай ЯКОВЛЕВ, тренер-преподаватель СДЮСШОР «Темп» Рыбинск. На фото: рыбинцы на съемках телепрограммы «Улица твоей судьбы». 2008 год. Фото В. СЕМЕНЧЕНКО

ЗАЩИТНИКАМ ОТЕЧЕСТВА



23 февраля страна чествует тех, кто посвятил свою жизнь ратному труду, защите ее рубежей, укреплению обороноспособности. Высокая эффективность Вооруженных Сил – это во многом заслуга всех сотрудников ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей».

ДИРЕКЦИЯ ОАО «ГСКБ «АЛМАЗ-АНТЕЙ»

ПЕРСПЕКТИВЫ

ПРОГРАММА СОЗИДАНИЯ

РАБОЧЕ ГРУППЫ ПРИСТУПИЛИ К ВЫПОЛНЕНИЮ ПЛАНОВ РЕОРГАНИЗАЦИИ ОАО «ГСКБ «АЛМАЗ-АНТЕЙ»

Как известно, 2 февраля 2010 года состоялась внеочередное общее собрание акционеров открытого акционерного общества «Головное системное конструкторское бюро Концерна ПВО «Алмаз-Антей» имени академика А. А. Расплетина» и четырех предприятий кооперации.

Созданы рабочие группы по обеспечению реорганизации названных рабочих обществ. Назначены руководители групп по направлениям деятельности. Например, руководителем группы по тематическому плану ОКР на 2010 год – первый заместитель генерального директора – генеральный конструктор А. И. Лаговвер. По серийному производству – первый заместитель генерального директора В. В. Нескородов. По бюджету на 2010 год – заместитель генерального директора по экономике и финансам – финансовый директор Г. В. Волков...

Надо подчеркнуть, что все принимаемые меры направлены на дальнейшее укрепление и развитие российской школы зенитного ракетостроения, сохранение лучших традиций, технологической и производственной базы, научных и инженерных кадров, интеллектуального потенциала предприятий. Директивами правительства Российской Федерации ОАО «ГСКБ «Алмаз-Антей» призвано объединить всех разработчиков в соответствующих областях. Недавно этому было посвящено второе выездное заседание Военно-промышленной комиссии во главе с первым вице-премьером, председателем ВПК Сергеем Ивановым. Перед обновленным ГСКБ «Алмаз-Антей» и присоединяющимися к нему предприятиями поставлена задача создания единой системы зенитного ракетного оружия (ЕС ЗРО) ПВО-ПРО 5-го поколения. На это направлена комплексная целевая программа, которая увязывает на период до 2015 года ранее утвержденные ГПВ тематический и финансовый планы по мобильному комплексу ПВО, системам автоматизированного управления.

«Стрела» будет регулярно информировать читателей о проводимых изменениях. Принято решение увеличить ее тираж с целью распространения номеров на территории присоединяющихся организаций. Планируется выпуск периодического информационного бюллетеня, открытие электронной почты – «горячей линии» для вопросов и ответов сотрудников, размещение на территории Обществ «почтовых ящиков обратной связи».

Виктор ФЕДОРОВ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



ПОЖЕЛАНИЯ НАШИМ КОЛЛЕГАМ И ДРУЗЬЯМ

Желаем в юбилейный год Приятных, радостных хлопот, Чтоб за шампанским вы сидели, Чтоб веселились, несли пели, Чтоб славный юбилейный пир Принес здоровье, счастье, мир, Лишь хорошее пусть исполнится, Что забудем, лишь запомнится!

1 февраля Бабайцева Ольга Дмитриевна Чугунов Дмитрий Викторович

5 февраля Смирнова Галина Петровна

6 февраля Рожкова Галина Васильевна

7 февраля Каргаполов Сергей Андреевич

8 февраля Черепанов Николай Валерьевич

9 февраля Кирилук Николай Яковлевич

12 февраля Сулезнев Дмитрий Александрович Куликова Ольга Борисовна Трофименко Лидия Павловна

13 февраля Желак Наталья Рудольфовна

16 февраля Захарова Людмила Алексеевна

18 февраля Петайчук Анатолий Николаевич

19 февраля Таранов Вячеслав Геннадьевич

20 февраля Беляков Герман Вениаминович Фатеева Валентина Леонтьевна Давыдова Ольга Евгеньевна

24 февраля Фатьянов Николай Александрович

27 февраля Кузьмакова Галина Вячеславовна



## ВОСПОМИНАНИЯ ИНЖЕНЕРА

Недавно «Стрела» в двух номерах опубликовала воспоминания главного специалиста НИО-554, доктора технических наук Виталия Плевнищева. Их сопровождали редкие, нигде до этого не публиковавшиеся снимки. Как и воспоминания других сотрудников, они вызвали широкий читательский отклик. Звонили в редакцию «алмазовцы» просили продолжить такие публикации, которые рассказывают о нашей славной истории, побуждают задуматься над задачами сегодняшнего дня.

Откликнулся на это, редакция и вперед будет размещать подобные материалы. Сегодня представляем воспоминания советника генерального директора Евгения Ивановича Бронина.



## В РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЯХ

На наше предприятие (КБ-1) был распределен осенью 1953-го. В последний день года получил диплом об окончании Московского государственного университета, где учился на физическом факультете на кафедре радиодиагностики.

Записан был на предприятие 19/4 № 1323 (ранее КБ-1) 13 февраля 1954 года на должность инженера в отдел 42 с окладом 1300 рублей. Отдел был сформирован для установки и освоения появившейся в мире, и в стране цифровой вычислительной техники: у нас – ЭВМ «Стрела-2».

Так что сразу надо было переучиваться, что прошло достаточно гладко. Цифровая вычислительная техника стала новой жизнью на предприятии, где я тружусь до сих пор – 56 лет.

Вычислительная машина и соответствующее оборудование для обслуживания занимали зал в 300 кв. м, быстройдействие «Стрелы» – 2000 оп/сек., 2048 ячеек оперативной памяти на электронных трубках (43 шт. – по длине команд, управление – система команд).

«Стрела-2» была первой, а затем очень быстро появились новые ЭВМ – М-50, «Урал», М-220, М-222, серия ЕС-ЭВМ – 3 шт., БЭСМ-6 – 3 шт., системы программирования. В конце 80-х введена тогда суперЭВМ (около 1 млн оп/сек.), закуплен еще один «Эльбрус», а далее начались реформы...

В 1985 году я был руководителем Вычислительного центра предприятия – СКБ-42, численностью около тысячи сотрудников, главным конструктором системы автоматизации проектирования радиоэлектронной аппаратуры. Однажды Н. Н. Поляшев, в то время генеральный директор, предложил мне занять должность главного инженера предприятия – уходящий Афанасьев Леонид Алексеевич. Немного подумав, согласился.

Начались долгие и трудные 12 лет (1985–1997) моей работы, за которые произошли грандиозные изменения в стране и на предприятии. Все эти 12 лет мы, Н. Н. Поляшев и я, работали tandemом, хорошо понимая друг друга и имея практически одинаковый взгляд на проводимые в стране и на предприятии изменения. Сейчас, когда Николай Николаевич так неожиданно рано ушел из жизни, скорбя об этом, лучше понимаешь, как хорошо в те далекие годы он сформировал отличную команду единомышленников, которая смогла отстоять основную кадровый состав предприятия, сохранить его существование.

В 80-е годы в стране и, конечно, у нас была развернута кампания, как мне сегодня вспоминается, подготовки дееспособных граждан СССР к восприятию рыночных условий работы и жизни общества. Началось активное внедрение хозрасчета в работу коллективов и создание на кооперативных началах групп сотрудников,

## 12 ЛЕТ ВМЕСТЕ

внедряющих в жизнь свои проекты с целью получения прибыли, что ранее не поощрялось. Этот довольно длительный период позволил, несомненно, получить «подкованных» хозрасчетами и кооперативами сотрудников, которые должны были уметь вести свое дело и главное – сделать эту деятельность доходной, что и произошло в последующие годы. Многим энтузиастам новшества, особенно в производстве, оказав значительную помощь генеральному директору Н. Н. Поляшеву, не забывая о выполнении основной задачи – создании средств ПВО для страны. В результате появились, правда, в незначительных объемах, производители мелких изделий, непродифференцированных для предприятия.

## ВСЕГО НЕ ПЕРЕСКАЖЕШЬ

В конце 80-х – начале 90-х годов начался и долго поддерживался кампания конверсии работ и производств предприятий военно-промышленного комплекса. Работы предприятий ВПК по основной тематике стали неперспективными. Было рекомендовано переквалифицироваться на разработку и производство товаров народного потребления.

Н. Н. Поляшев активно инициировал и поддерживал запуск крупных конверсионных проектов. Таких, как разработка и производство однопланного телевизора, антиблокировочных и навигационных систем для автомобилей, разработка и выпуск работающих на воде плазменных сварочно-резательных аппаратов, ультразвуковых диагностических медицинских приборов и др. Большинство разработок были выполнены, но в конечном счете реализовались только три проекта из всех перечисленных. Это однопланный телевизор «Алмаз» – любимое детище Н. Н. Поляшева, разработанный В. П. Гудниковым и выпущенный небольшими партиями у нас на предприятии и в Раздан.

Удачно прошли разработка и выпуск плазменных сварочно-резательных аппаратов и ультразвуковых диагностических медицинских приборов. Разработанные и развитые А. И. Агуневичем и В. В. Машкинским с Н. Е. Нагулиным, они выпускаются и сегодня, но вне рамок ГОКБ «Алмаз-Антей» – предприятиями «Мультимедиа» и «Союзмед». К сожалению, телевизионный проект продолжения не получил. Ожидаемого от него «навар» предприятие также не получило.

В эти же годы начались жесткие ограничения бюджетного финансирования предприятий ВПК, что привело к значительным изменениям последствием, которые ощущают и сегодня некоторые сохраняющиеся предприятия.

«ВЕЛИКИЙ ШАГ» Практически отсутствующее финансирование и неопытность в выпуске товаров народного потребления, не давшие получить весомый приток финансов, поставили руководство предприятия и в первую очередь Н. Н. Поляшева перед задачей: найти новые источники финансирования. И ему удалось их «нащупать», хотя все приходилось делать впервые, поэтапно находить необходимые решения.

В первую очередь встал вопрос о налаживании своевременной выплаты зарплаты, так как предприятие перестало регулярно получать запланированное бюджетное финансирование и начался задержки выплат заработной платы сотрудникам. Воспоминается и такой этап нашей жизни. Обесценивание рубля заставило руководство государства выпустить решение о повышении зарплаты гражданам страны на 20%. Наше предприятие не имело возможности выполнить его. Тогда Н. Н. Поляшев оперативно перевел предприятие на 4-дневную рабочую неделю на неопределенный срок без изменения зарплаты, так возможность сотрудникам подрабатывать на стороне. Это был тоже непростой шаг. И жизнь продолжалась. Но большая инфляция в стране оставила предприятие без оборотных средств, появились трудности с покупкой материалов и комплектующих.

После консультаций с нашими финансистами и совещаний с руководителями разработчиков и производителей Н. Н. Поляшев предпринял следующий шаг: распорядился на базе структурных подразделений создать предприятия, самостоятельно обеспечивающие выплаты зарплаты сотрудникам и регулирование численного состава. Но самое главное – все уже написанные долги Николай Николаевич решил оставить за головным предприятием, то есть за собой, предоставив начать работу вновь образованным государственным предприятиям, не имея долгов. Очень решительный шаг, сотрудники его называли «Великий шаг», предпологая, что подкасал его Н. Н. Поляшев растущий пока в тени будущей руководитель предприятия.

И начали появляться предприятия, крупные и малые, совместные, дочерние или независимые. Только государственными было образовано 31. Проявляя собственную инициативу в поисках работ и заказов, все они вступили в рыночные отношения с головным предприятием ЦКБ «Алмаз». Совместные предприятия к 1993 году было учтено 24. Все эти реструктуризации привели к значительному сокращению суммарной численности сотрудников на нашей площадке и

появились новые возможности развития предприятия и, конечно, новые возможности финансирования. Приватизация – весьма мощное средство раскрытия в рыночных условиях творческого потенциала коллектива предприятия и организационных способностей его руководства. Все мы увидели, как генеральный директор Н. Н. Поляшев и появившийся у него в 1995 году первый заместитель Игорь Рауфович Ашурбеи и коллектив «Алмаза» использовали это средство, чтобы выжить предприятие со дня экономической ямы, куда его сбросили проводимые в стране реформы.

Н. Н. Поляшев теперь мог выполнять поставленную цель: сохранить основной творческий костяк коллектива и продолжить раннее начатые разработки. Руководство, используя выгоды территориального положения предприятия, в полной мере этой возможности воспользовалось.

Все это начало быстро приносить свои плоды. Удалось наладить регулярную, без задержек выплату заработной платы, которая периодически повышалась. Рост зарплат не только не отставал от инфляции, но и постоянно опережал ее.

Более трудная судьба сложилась у дочерних предприятий. Большинство из них так и не смогло встать на ноги и осуществлять полноценную производственную деятельность.

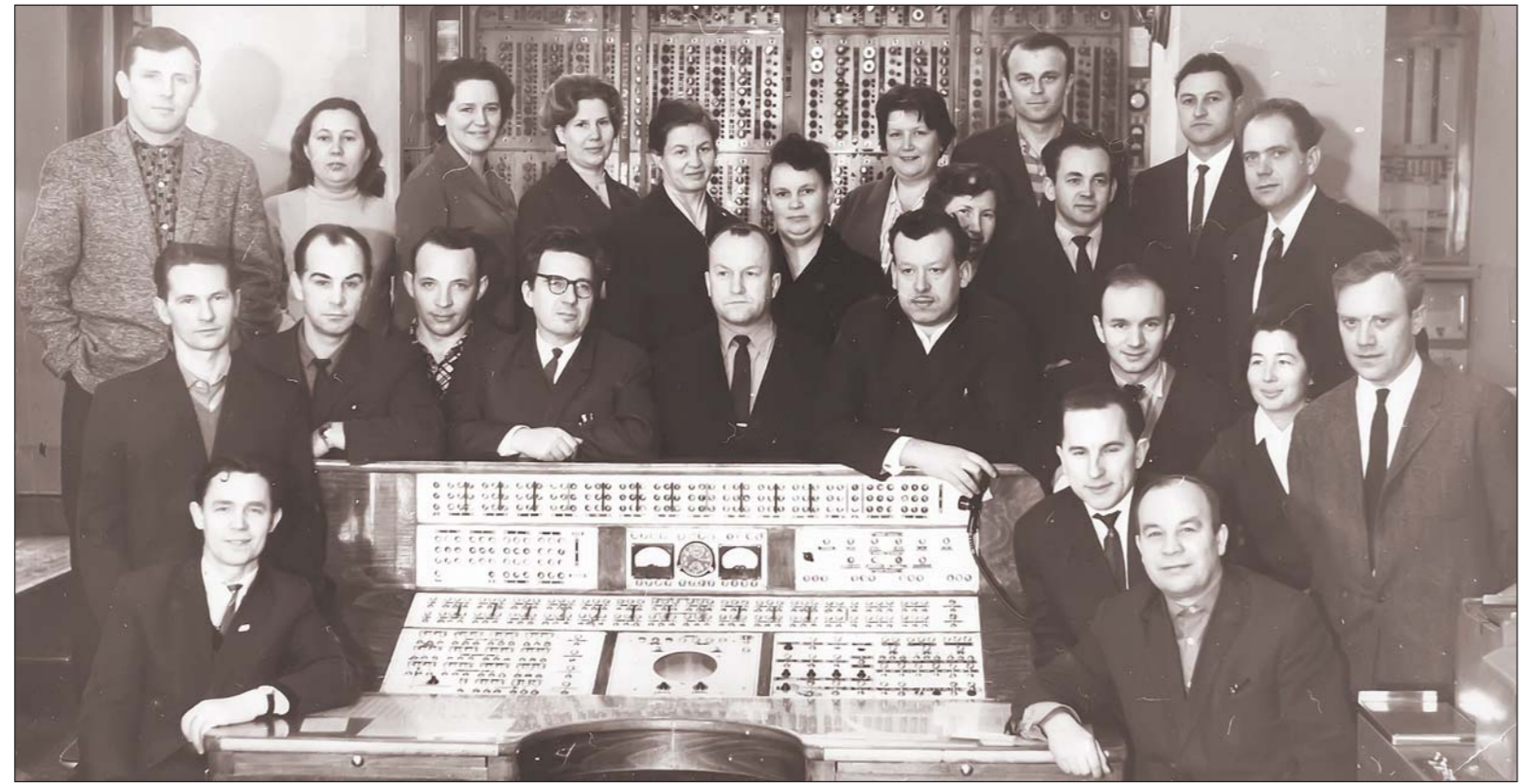
Через структурные изменения, произошедшие на предприятии, не являясь самоцелью или попытками наугад создать оптимальную структуру. Эти изменения являлись ответными на вызовы времени.

Начался интенсивный и весьма успешный поиск заказчиков работ за рубежом. По инициативе и при непосредственном участии «Алмаза» соответствующими государственными органами был заключен целый ряд контрактов на поставку разработанных систем зарубежным заказчикам. Их бурному росту способствовало участие предприятия во многих международных выставках вооружений и военной техники, проводившихся в последние годы в Москве.

Все эти годы я, будучи главным инженером предприятия, занимал кабинет напротив кабинета Н. Н. Поляшева и секретарь у нас был общий. По долгу службы мне приходилось участвовать в подготовке и принятии всевозможных решений. На протяжении 12 лет видел, как работал Николай Николаевич, переживая неудачи и утраты сподвижников, добиваясь успехов. Твердость, целеустремленность, доброта, обязательность, любовь к предприятию, быстрота в решениях и ответственность за них – основные черты его характера. Жаль, что он не с нами. Но он добился главной в своей жизни цели: предприятие живет в хорошей перспективе и находится в надежных руках.

Евгений БРОНИН

На фото: коллектив отдела 42, обеспечивавший круглосуточную работу «Стрелы-2», у пульта управления ЭЦВМ. 1960 год



## ОПЫТ КООПЕРАЦИИ



## ВИДЕТЬ ПЕРСПЕКТИВЫ

## В ОАО «МНИПА» ПРОСМАТРИВАЕТСЯ УСТОЙЧИВАЯ ТЕНДЕНЦИЯ ОМОЛОЖЕНИЯ КОЛЛЕКТИВА

Одной из главных составляющих успеха предприятия является подготовка и воспитание кадров, способных воспринимать накопленный опыт и научные знания, видеть перспективы и пути развития института. Особое внимание в этом отношении в ОАО «МНИПА» в последнее время уделяется работе с молодежью.

## СОТРУДНИЧЕСТВО

## РОЖДЕНИЕ СОЮЗА

Активная работа по созданию Союза ветеранов Войск ПВО у нас началась в начале 1994 года. В Центральном доме Российской армии состоялась встреча генералов и офицеров, занимавших в свое время различные должности в Главкомате ВПВО (начальники главного штаба, заместители главнокома, командующие родами войск, отделы и др.). Были намечены основные мероприятия по созданию союза: подготовка учредительной конференции, разработка проекта Устава межрегиональной общественной организации и т. д.

Следующим шагом стало проведение организационного собрания. На нем избраны инициативный комитет в составе: А. Хоплен (председатель), И. Мальцев, В. Рябцев, И. Служай (заместитель), А. Щужин (секретарь); члены – Е. Юрасов, М. Коломеч, А. Иванов и Г. Нефедов. Согласно уставу общества, вступая в создание общественного объединения должно быть осуществлено на учредительной конференции. Кроме того, для придания ему официального статуса требовалось представление специального уведомления из 28 субъектов Российской Федерации. Мы являемся ассоциированным членом Московского дома ветеранов войн и Вооруженных Сил, имеем секцию Воздушно-космической обороны Военно-научного общества Культурного центра ВС РФ. Среди направлений работы союза – расширение и укрепление связей с конструкторскими бюро, промышленностью, СМИ; обо-

в конце минувшего года здесь под эгидой Совета молодежи прошло ежегодное собрание молодых сотрудников с участием руководства института и руководителей научно-технических центров.

Отрадно отметить, что в институте за последние годы просматривается устойчивая тенденция омоложения коллектива и придания ему новых творческих сил, что в большей степени зависит от плотного взаимодействия Совета молодежи с администрацией и поддержки со стороны первого заместителя генерального директора – исполнительного директора Б. Чельцова.

С сообщением о результатах работы Совета молодежи за 2009 год выступил председатель совета М. Ибатуллин. Он отметил те работы, в которых весомый вклад внесли молодые специалисты института. А также поблагодарил администрацию института за активную позицию, которую она занимает в вопросах обеспечения института молодыми кадрами.

Отделом кадров при участии Совета молодежи в институте разработано и введено в действие Положение по организации наставничества и профессиональной адаптации молодых специалистов. Проведены встречи с первым заместителем генерального директора – генеральным конструктором института Я. Безелем в рамках цикла встреч по вопросам дальнейших перспектив развития науки и технологии программирования средств АСУ. Организованы тематические встречи молодых специалистов с руководителями научно-технических центров.

В свою очередь начальник аспирантуры А. Егоров рассказал о проделанной работе по подготовке научных кадров среди молодых специалистов за первый год после отчисления аспирантуры в институте.

В настоящее время в аспирантуре обучаются 6 молодых специалистов. Наиболее талантливые специалисты при содействии Совета молодежи на

конкурсной основе выдвигаются на вышестоящие должности.

В последнее время повысилась также активность участия молодежи в спартакиадах и спортивных мероприятиях, проводимых городским комитетом профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Значительную помощь в организации участия в них оказывает председатель профсоюзного комитета института Е. Суботин. Кроме того, для молодых специалистов были организованы научно-познавательные экскурсии, знакомящие нашу молодежь с достижениями отечественной и зарубежной науки и техники.

Эти и другие культурно-массовые мероприятия были организованы благодаря активному содействию со стороны заместителя генерального директора по общим вопросам А. Мильченко.

Перед собравшимися выступил первый заместитель генерального директора – исполнительный директор Б. Чельцов. Он отметил, что в течение года число молодых работников увеличилось более чем на 40%, при общем снижении численности

сотрудников института, а процентное соотношение молодых сотрудников к общему составу увеличилось почти в два раза. Наиболее благополучная обстановка в этом отношении складывается в научно-технических центрах, руководителями которых являются Ю. Пожнин и А. Горячев, а также в планово-экономическом отделе (руководитель – И. Брагинский). Значительная работа по привлечению молодых специалистов к тематическим разработкам проведена Ю. Коганом – руководителем научно-технического центра № 3, где число молодых специалистов за год увеличилось на 16%.

В завершение собрания по представлению Совета молодежи Б. Чельцов и начальники отдела кадров М. Аленин поздравили особо отличившихся молодых сотрудников, вручили им грамоты и объявили благодарности.

Михаил ИБАТУЛЛИН, председатель Совета молодежи ОАО «МНИПА»

Фото А. ГАВРИЛОВА



## СПАСИБО «АЛМАЗУ»!

## К 15-ЛЕТИЮ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВETERANОВ ВОЙСК ПВО

В преддверии 65-летия Победы активизировалась работа ветеранских организаций. Минувший год, например, был отмечен возобновлением деятельности «алмазовского» Совета ветеранов. Приказом генерального директора предприятия утверждено Положение о Совете ветеранов, ему выделено помещение для приема посетителей. Но есть еще опыт создания и работы родственных организаций. Как он? Об этом рассказывает председатель межрегиональной общественной организации «Союз ветеранов Войск ПВО» генерал-полковник Анатолий Хопленен.

Войск ПВО» и проект устава, поощающая поддержку.

Конференция предшествовала заседанию Военного совета, на котором был зарегистрирован, мы приобрели статус юридического лица.

Миную полтора десятка лет со дня этого знаменательного для ветеранов Войск ПВО события. Мы начинали с нуля: ни знаний, ни опыта. Но за эти годы сумели провести четыре конференции (из них 3 отчетно-выборные) нашего союза, 11 пленарных заседаний, 6 научно-практических конференций, 9 «круглых столов» и много других общественно-политических мероприятий.

Учредительная конференция открылась 21 февраля 1995 года. На нее прибыли 156 человек из 13 регионов страны. В работе принял участие и выступил первый заместитель главного командующего Воjsками ПВО генерал-полковник В. Мирук. В соответствии с принятыми решениями межрегиональная общественная организация «Союз ветеранов Войск ПВО» считалась после этого созданной. Она наделяется правами осуществлять уставную деятельность в соответствии с федеральным законом «Об общественных объединениях». Оперативно был

назначен необходимый состав: председателя (ВКО) как самостоятельного вида Вооруженных Сил РФ.

У нас сложились добрые, деловые отношения с Российским комитетом ветеранов войны и военной службы, Московским комитетом ветеранов войны, Московским домом ветеранов войны и ВС, общественным движением «В поддержку армии, промышленности и военной науки», Московской академией экономики и права, МГУ им. Баумана, Московским фондом мира, Культурным центром ВС РФ и др.

Отдельно хотелось бы отметить наши добрые взаимоотношения со знаменитым Главкомом ветеранов Рябцев Витольдом Романовичем, который в составе инициативной группы был одним из создателей нашего союза. В составе президиума мы также продолжаем поощрять и поддерживать руководство ГОКБ и особенно его руководителя И. Р. Ашурбеи за активную поддержку нашей ветеранской организации. При непосредственном участии Игоря Рауфовича Ашурбеи выпущен

наградной знак численности восстановления Войск ПВО (ВКО) как самостоятельного вида Вооруженных Сил РФ.

У нас сложились добрые, деловые отношения с Российским комитетом ветеранов войны и военной службы, Московским комитетом ветеранов войны, Московским домом ветеранов войны и ВС, общественным движением «В поддержку армии, промышленности и военной науки», Московской академией экономики и права, МГУ им. Баумана, Московским фондом мира, Культурным центром ВС РФ и др.

Отдельно хотелось бы отметить наши добрые взаимоотношения со знаменитым Главкомом ветеранов Рябцев Витольдом Романовичем, который в составе инициативной группы был одним из создателей нашего союза. В составе президиума мы также продолжаем поощрять и поддерживать руководство ГОКБ и особенно его руководителя И. Р. Ашурбеи за активную поддержку нашей ветеранской организации. При непосредственном участии Игоря Рауфовича Ашурбеи выпущен

наградной знак численности восстановления Войск ПВО (ВКО) как самостоятельного вида Вооруженных Сил РФ.

У нас сложились добрые, деловые отношения с Российским комитетом ветеранов войны и военной службы, Московским комитетом ветеранов войны, Московским домом ветеранов войны и ВС, общественным движением «В поддержку армии, промышленности и военной науки», Московской академией экономики и права, МГУ им. Баумана, Московским фондом мира, Культурным центром ВС РФ и др.

Отдельно хотелось бы отметить наши добрые взаимоотношения со знаменитым Главкомом ветеранов Рябцев Витольдом Романовичем, который в составе инициативной группы был одним из создателей нашего союза. В составе президиума мы также продолжаем поощрять и поддерживать руководство ГОКБ и особенно его руководителя И. Р. Ашурбеи за активную поддержку нашей ветеранской организации. При непосредственном участии Игоря Рауфовича Ашурбеи выпущен

наградной знак численности восстановления Войск ПВО (ВКО) как самостоятельного вида Вооруженных Сил РФ.

У нас сложились добрые, деловые отношения с Российским комитетом ветеранов войны и военной службы, Московским комитетом ветеранов войны, Московским домом ветеранов войны и ВС, общественным движением «В поддержку армии, промышленности и военной науки», Московской академией экономики и права, МГУ им. Баумана, Московским фондом мира, Культурным центром ВС РФ и др.

Анатолий ХОПЛЕНЕН, председатель Союза ветеранов войск ПВО, генерал-полковник